

RAPPORT DU PRESIDENT AU BUREAU BERICHT DES PRÄSIDENTEN AN DEN VORSTAND

TITRE : Projet INTERREG VI Rhin supérieur « Territoire de santé PAMINA » - Création d'un poste de travail	N°10
TITEL : INTERREG VI Oberrhein Projekt „PAMINA Gesundheitsregion“ - Schaffung einer Arbeitsstelle	Réunion du 1er octobre 2024 Sitzung vom 1. Oktober 2024

In der Sitzung der Versammlung vom 19. April 2024 wurde beschlossen, im Rahmen des INTERREG VI Oberrhein Projektes „PAMINA Gesundheitsregion“, dessen Träger der EVTZ Eurodistrikt PAMINA ist, den Vorstand mit der Weiterführung und Umsetzung des Projektes, insbesondere bezüglich der Personalbeschaffung, zu beauftragen.

1. Vergütungsregelung

Gemäß Vereinbarung und Satzung des EVTZ entscheidet die Versammlung über das Vergütungssystem. Die Versammlung hat das Vergütungssystem am 2. Juni 2017 verabschiedet.

Im Rahmen der Einstellung auf Basis des Profils eines *Attaché territorial* (mittlere Führungskraft im regionalen öffentlichen Dienst) wurde beschlossen, die Stelle der Gruppe 4 zuzuordnen mit einer monatlichen IFSE von 450 € und einer Prämie für den Gebrauch einer Fremdsprache in Höhe von 30 € monatlich.

Der EVTZ Eurodistrikt PAMINA hat außerdem entschieden, ausschließlich die IFSE (*Indemnité liée aux Fonctions, aux Sujétions et à l'Expertise* - Vergütung in Abhängigkeit von den Tätigkeiten, Nebenleistungen und Kenntnissen) und nicht die jährliche Prämie CIA anzuwenden.

Lors de la séance de l'Assemblée en date du 19 avril 2024, il a été décidé que dans le cadre du projet INTERREG VI Rhin supérieur « Territoire de santé PAMINA » porté par le GECT Eurodistrict PAMINA, de donner délégation au Bureau pour le suivi et la mise en œuvre du projet, notamment en termes de recrutement.

1. Régime indemnitaire

Conformément à la convention et aux statuts du GECT, la décision sur le régime indemnitaire est du ressort de l'Assemblée. L'Assemblée, en date du 2 juin 2017, a délibéré sur le régime indemnitaire.

Dans le cadre d'un recrutement qui s'effectue sur la base d'un profil des attachés territoriaux, il a été décidé de rattacher l'agent dans le groupe 4 des cadres d'emploi des attachés territoriaux pour une IFSE mensuelle de 450 € et une prime d'utilisation de langue étrangère de 30 € mensuelle.

Le GECT Eurodistrict PAMINA a également décidé d'appliquer uniquement l'indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) et de ne pas accorder le complément indemnitaire annuel (CIA).

Répartition des groupes de fonctions par emploi pour le cadre d'emplois des ATTACHES TERRITORIAUX Tätigkeitengruppen für mittlere Führungskräfte im regionalen öffentlichen Dienst (ATTACHES TERRITORIAUX)		Montant mensuel cible IFSE Monatlicher IFSE-Zielbetrag
GROUPES DE FONCTIONS TÄTIGKEITENGRUPPEN	EMPLOIS VERWENDUNG	
Groupe 4 Gruppe 4	Chargé de mission « Territoire de santé PAMINA » Referent "PAMINA Gesundheitsregion"	450 €

2. Stellenprofil und -beschreibung

Es ist die Aufgabe des Vorstands, das Profil und die Beschreibung der Stelle festzulegen. Das Stellenprofil im Rahmen des INTERREG VI Projektes entspricht einer befristeten Vollzeitstelle für eine mittlere Führungsposition im regionalen öffentlichen Dienst (cadre A) (das Budget des INTERREG VI Projektes ermöglicht eine Einstellung bis zur Gehaltsstufe 5 – erhöhter Index 485). Die Stellenbeschreibung ist dem Bericht im Anhang 1 beigefügt.

3. Auswahljury für die Einstellung

Auf Grundlage der Stellenbeschreibung und nach deren Veröffentlichung muss eine Auswahljury für die Einstellung eingerichtet werden. Die Zusammensetzung dieser Jury finden Sie in Anhang 2.

Der Vorschlag der Jury muss vom Vorstand oder bei Aufgabenübertragung vom Präsidenten bestätigt werden.

4. Arbeitsvertrag

Die Einstellung wird durch Unterschrift eines Arbeitsvertrages wirksam. Dieser befristete Vertrag gilt für einen Zeitraum von drei Jahren und kann bis zum Ende des INTERREG VI Projekts verlängert werden.

Ich darf Sie bitten, folgenden Beschlussvorschlag zu verabschieden:

Der Vorstand, kraft Aufgabenübertragung:

- *verabschiedet das Stellenprofil einer befristeten Vollzeitstelle im Rahmen der mittleren Führungskräfte im regionalen öffentlichen Dienst (attachés territoriaux) in der Gehaltsstufe 5 – erhöhter Index 485, sowie die zu veröffentlichende Stellenbeschreibung,*
- *stimmt der Zusammensetzung der Auswahljury für die Einstellung zu;*
- *stimmt dem Entwurf des Arbeitsvertrages zu (befristeter drei Jahres Vertrag, mögliche Verlängerung);*
- *beauftragt den Präsidenten mit der Einstellung und erteilt diesem die Befugnis, den Arbeitsvertrag zu unterzeichnen;*

2. Profil et fiche de poste

La définition du profil et de la fiche de poste est du ressort du Bureau. Dans le cadre du projet INTERREG VI, le profil de poste correspond à un poste non permanent à temps plein pour un cadre A, du cadre d'emploi des attachés territoriaux (le budget du projet INTERREG VI permet un recrutement ne dépassant pas l'Echelon 5 – indice majoré 485). La fiche de poste est jointe en annexe 1.

3. Jury de recrutement

Sur la base de la fiche de poste et après publication, il s'agit d'installer un jury de recrutement dont la composition vous est présentée en annexe 2.

La proposition du Jury devra être validée par le Bureau ou par délégation, par le Président.

4. Contrat de travail

Le recrutement sera acté par la signature d'un contrat de travail. Ce contrat à durée déterminée couvrira une période de 3 ans, renouvelable jusqu'à la fin du projet INTERREG VI.

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Bureau, statuant par délégation :

- *adopte le profil de recrutement, à savoir un poste non permanent pour un temps plein pour un emploi relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux, à l'échelon 5 - indice majoré 485 ainsi que la fiche de poste destinée à la publication,*
- *approuve la composition du jury de recrutement ;*
- *approuve le projet de contrat de travail (CDD de 3 ans renouvelable) ;*
- *délègue le recrutement au Président et autorise ce dernier à signer le contrat ;*

- erteilt dem EVTZ die Befugnis, die vom Mitarbeiter im Rahmen der IFSE bezogene Prämie per separatem Beschluss festzulegen, d.h. für die Einstellung eine monatliche IFSE Prämie von 450 € sowie eine Prämie für den Gebrauch einer Fremdsprache in Höhe von 30 € monatlich,
- erteilt dem EVTZ die Befugnis, die Prämie bei Fernbleiben zu verändern.
- autorise le GECT à fixer par arrêté individuel le montant perçu par l'agent au titre de l'IFSE, soit pour le recrutement une IFSE mensuelle de 450 € ainsi que la prime utilisation langue étrangère de 30 € mensuelle,
- autorise le GECT à moduler les primes au vu de l'absentéisme.

Lauterbourg, le 23 septembre 2024
Le Président / Der Präsident



Dietmar SEEFELDT